

Impianto Formativo Triennale

Approvato in sede Conferenza Stato Regione 2012

ARTICOLAZIONE DIDATTICA

Il corso prevede 3 anni formativi (1056 ore ciascuno), ognuno suddiviso in un percorso comune al gruppo classe ed interventi di personalizzazione, così strutturati:

I ANNO: accoglienza, orientamento, formazione di base entro il settore professionale di riferimento (prevede uno stage orientativo);

II ANNO: potenziamento di conoscenze, abilità, capacità personali e competenze professionali (prevede uno stage formativo);

III ANNO: completamento della formazione e sviluppo dell'autonomia riguardo al ruolo professionale (prevede uno stage di validazione).

STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

Il corso prevede 1056 ore annue di formazione di cui nel triennio caratterizzato da:

- **Curvatura di tutte le discipline** verso la formazione della specifica figura professionale sulla base delle competenze finali da acquisire
- **Adeguamento dell'offerta formativa verso un maggior numero di ore dedicate ad attività pratiche fino ad un massimo del 20% del monte ore annuale.**

Per attuare tale obiettivo si prevede di realizzare:

- nella classe 1[^] attività laboratoriali e/o stage e/o visite guidate per un numero di 20 ore,
- nella classe 2[^] minimo 60 ore di Alternanza Scuola Lavoro nell'ambito delle 1032 ore annuali
- nella classe 3[^] minimo 120 ore di Alternanza Scuola Lavoro in azienda del settore afferente alla figura professionale

Organizzazione delle attività di Alternanza Scuola Lavoro (ASL)

Le attività di ASL vengono progettate all'interno di ciascun Consiglio di Classe. Esse si articolano in una fase di formazione e una di esperienza lavorativa in azienda.

Nella fase di formazione si avvia lo studente al mondo del lavoro attraverso la trattazione di

tematiche quali:

la sicurezza negli ambienti di lavoro;

la cultura di impresa;

l'orientamento al modo del lavoro e la ricerca attiva dello stesso;

le politiche agricole comunitarie;

le pari opportunità in ambiente lavorativo.

Tali tematiche vengono trattate da Enti o Organismi che sono deputati istituzionalmente a svolgere tali azioni di formazione (CSL, Agenzia Laore, Organizzazioni Professionali Agricole, Camera di Commercio).

L'esperienza lavorativa si attua nell'ambito di una azienda del territorio che svolge attività agricola afferente alla figura professionale.

Lo studente raggiunge autonomamente l'azienda, ne segue gli orari e ha come figura di riferimento un tutor aziendale che, al termine dell'esperienza, valuta le attività.

La valutazione globale , derivante dalla valutazione del tutor aziendale e delle attività di formazione,dalla frequenza e la partecipazione attiva alle varie attività proposte,viene espressa con dei punti che vanno a sommarsi, prioritariamente, alla valutazione finale delle materie di indirizzo maggiormente attinenti agli argomenti svolti.